

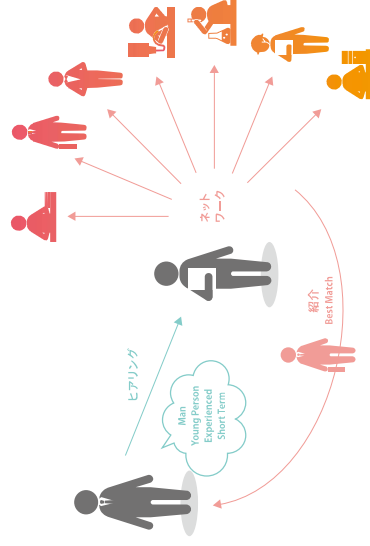
Human Stage FEATURE

ヒューマンステージの特徴

地域特性に合わせた 最適なソリューションを提供します！

人材の集客は年齢や性別、職種、時期、地域特性によって大きく異なります。企業様からの依頼に1つ1つ合った人材を紹介できるような各支店で集客ツールの利用を考えると同時に支店間での情報共有を行い最適なソリューションを導きます。

多種多様な人材系WEB媒体や紙媒体を駆使し、リアルタイムで集客情報の収集及び活用を行っております。



業界・業種・職種は幅広く、あらゆる採用ニーズにお応えします！

- 事務/管理/企画
- 営業
- サーブिस系
- 電気/電子/機械/自動車
- 化学/食品/医療
- 建築/土木
- ソフトウェア
- WEB/クリエイティブ系
- 経営幹部
- 物流
- その他
- 金融/不動産関連
- 専門職系

主要取引企業



STAFF VOICE

業界・業種・職種は幅広く、あらゆる採用ニーズにお応えします！

企業の根幹となる「人」についてのニーズにお応えするため、人材採用における様々な知識や情報の取得に努めてまいります。「私に依頼してよかった」「また困ったことがあったら相談したい」と言ってもらえるような対応を日々心掛けております。

福岡支店 | 下地 しん



企業と求職者の架け橋になる！

どうしたらより多くの企業様、求職者の力になれるのか、そんなことばかり考えていると一日はあっという間です。求職者が胸を躍って仕事が好きと言える会社と出会えるように、企業様と求職者を繋ぐ架け橋になりたいと考えております。

静岡支店 | 浦田 美穂



Q & A

Q1

人材紹介サービスの料金システムとは？

成功報酬型の料金体系になっています。採用する人材が決定するまでの事前費用などは一切必要ありません。紹介された人材の採用が決定した際に、紹介手数料が発生する仕組みとなっています。契約時の規定によっては、入社した人材が一定期間内に退職してしまった場合は紹介手数料の一部が返金されます。紹介手数料につきましては、お気軽にお問い合わせください。

Q2

紹介手数料を算出する仕組みとは？

ご紹介する候補者の採用が決定した時点で、紹介手数料を算出。ご請求する仕組みとなっています。通常、紹介手数料は採用決定者の諸手当(賞与含む)を含んだ想定年収をもとに一定の料率で算出されます。

Q3

紹介手数料の返金について

ご紹介した人材が入社後一定期間内に退職した場合、契約時の規定に従って紹介手数料の一部をご返金致します。

Human Stage

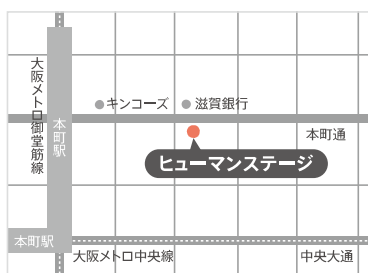
ヒューマンステージ株式会社

会社概要

COMPANY OVERVIEW

会社名 ヒューマンステージ株式会社

所在地 本社
〒541-0053
大阪府大阪市中央区本町3-2-6
本町ドリームビル
TEL:06-6282-1357(代表)
FAX:06-6282-1359



設立 昭和62年 1月

資本金 2億2250万円

役員 代表取締役会長 高田 耕治
代表取締役専務 玉置 耕介
代表取締役専務 是枝 隆志
監査役 松野 さちえ
専務執行役員 高田 幸喜

社員数 133名(2019年11月現在)(男性43名 女性90名)

売上高 51億円(2018年度)

業務内容 人材派遣事業 派27-030045(大阪、他全国拠点)
有料職業紹介事業 27-ユ-030093(大阪、他全国拠点)

加盟団体 社団法人 日本人材派遣協会 会員
社団法人 全国民営職業紹介事業協会 会員
大阪商工会議所 会員

取引銀行 リソな銀行 船場支店
みずほ銀行 船場支店
三井住友銀行 船場支店
紀陽銀行 大阪中央支店
南都銀行 高田北支店
みなと銀行 大阪支店

事業内容 人材紹介
人材派遣
紹介予定派遣
パート・アルバイト紹介
業務委託



Human Stage

ヒューマンステージ株式会社

支店一覧

BRANCH LIST

ヒューマンステージ本社

〒541-0053 大阪府大阪市中央区本町3-2-6 本町ドリームビル
T : 06-6282-1357(代)
F : 06-6282-1359
M : info@human.or.jp

東日本エリア

札幌支店

〒060-0003
北海道札幌市中央区北三条西
3-1-25 NREG北三条ビル 6F
T : 011-233-2015(代)
F : 011-233-2020
M : sapporo@human.or.jp

仙台支店

〒980-6009
宮城県仙台市青葉区中央4-6-1
住友生命仙台中央ビル(SS30) 9F
T : 022-724-3067(代)
F : 022-724-3068
M : sendai@human.or.jp

東京支店

〒100-0005
東京都千代田区丸の内2-1-1
明治生命館 8F
T : 03-5208-1445(代)
F : 03-5208-1446
M : tokyo@human.or.jp

名古屋支店

〒460-0004
愛知県名古屋市中区新栄町2-13
栄第一生命ビルディング 2F
T : 052-957-3707(代)
F : 052-957-3708
M : nagoya@human.or.jp

静岡支店

〒420-0852
静岡県静岡市葵区紺屋町11-17
桜井・第一共同ビルディング 7F
T : 054-205-8327(代)
F : 054-205-8328
M : shizuoka@human.or.jp

四日市支店

〒510-0086
三重県四日市市諏訪栄町1-1
四日市MNビル 3F
T : 059-350-3302(代)
F : 059-350-3303
M : yokkaichi@human.or.jp

関西エリア

名張支店

〒518-0713
三重県名張市平尾3213-5
賛急屋ビル 1F
T : 0595-61-2124(代)
F : 0595-61-2125
M : nabari@human.or.jp

本社営業部

〒541-0053
大阪府大阪市中央区本町3-2-6
本町ドリームビル
T : 06-6282-1357(代)
F : 06-6282-1359
M : osaka@human.or.jp

堺東支店

〒590-0946
大阪府堺市堺区熊野町東3-2-27
堺ドリームビル 1F
T : 072-282-6265(代)
F : 072-282-6270
M : sakaihigasi@human.or.jp

泉佐野支店

〒598-0012
大阪府泉佐野市高松東1-10-37
泉佐野センタービル 7F
T : 072-463-4715(代)
F : 072-463-4716
M : izumisano@human.or.jp

京都支店

〒600-8431
京都府京都市下京区綾小路通室町
西入善長寺町150烏丸ドリームビル 1F
T : 075-361-2335(代)
F : 075-361-2339
M : kyoto@human.or.jp

大和八木支店

〒634-0804
奈良県橿原市内膳町1-1-44
エムアイビル 5F
T : 0744-29-3527(代)
F : 0744-29-3528
M : yagi@human.or.jp

西日本エリア

和歌山支店

〒640-8331
和歌山県和歌山市美園町5-4-11
和歌山ドリームビル 1F
T : 073-402-1745(代)
F : 073-402-1746
M : wakayama@human.or.jp

神戸支店

〒651-0085
兵庫県神戸市中央区八幡通4-2-18
昭和住宅・福本ビル 4F
T : 078-230-2456(代)
F : 078-230-2458
M : kobe@human.or.jp

広島支店

〒730-0032
広島県広島市中区立町1-20
NREG広島立町ビル 8F
T : 082-546-1025(代)
F : 082-546-1026
M : hiroshima@human.or.jp

福岡支店

〒810-0001
福岡県福岡市中央区天神1-9-17
福岡天神フコク生命ビル 8F
T : 092-738-0345(代)
F : 092-738-0346
M : fukuoka@human.or.jp

鹿児島支店

〒892-0844
鹿児島県鹿児島市山之口町2-30
鹿児島第一生命ビルディング 2F
T : 099-222-1916(代)
F : 099-222-1917
M : kagoshima@human.or.jp

那覇支店

〒900-0006
沖縄県那覇市おもろまち2-6-36
ニューウィングわたり 2F
T : 098-860-2235(代)
F : 098-860-2346
M : naha@human.or.jp

琉球エリア



Human Stage

ヒューマンステージ株式会社

職業紹介優良事業者行動指針

ACTION GUIDELINES

ヒューマンステージ株式会社は、職業紹介優良事業者認定制度において、優良事業者として求められる下記の行動基準を「行動指針」として定め、本行動指針に沿った事業運営を行うものとする。

経営の基本姿勢

人材紹介事業の公共性を自覚し、その社会的使命に基づく経営を行う。
求人者、求職者の視点に立った経営を行う。
業務の適正運営とサービス向上を常に心がけ、人材紹介事業の信頼性を高める経営を行う。
従業員の資質やモラルが特に重要であることを認識して、従業員の教育研修を充実すると共に、労働環境、福利厚生の上向上に努める。

コンプライアンス(法令遵守)

人材紹介事業の社会的責任の重要性を自覚し、法令遵守を徹底する。
商業倫理、社会通念、国際慣行等にも配慮し、社会的良識に基づいた事業運営を行う。

情報開示

法令で定めるもの以外についても、積極的に情報開示を行い、透明性の高い事業運営を行う。

社会貢献

人材紹介事業の特性を活かして、円滑な労働移動に寄与し、ひいては我が国経済の発展に貢献する。
求人者等の需要に柔軟に対応して、人材採用、再就職支援等を通じて、その円滑な企業経営に寄与する。
求職者の要望に応じて、民間企業の特性を活かした就業支援を行うことにより、働く者の生活向上に寄与する。

人権・人格の尊重

人にかかわる業務であり、常に人権尊重の精神で事業運営を行う。

個人情報と求人者情報の管理

人材紹介事業における個人情報と求人者情報の保護の重要性を自覚して、その収集、保管を行い使用する。
情報漏えいの内外にもたらす影響の重要性を認識して、防止策を講じるなどの事業運営を行う。

公正競争

自由にして公正な競争が人材紹介事業の発展につながることを認識して、競争原理に基づいた事業運営を行う。

以上

ヒューマンステージ株式会社